



CSR重要課題に関する

中期経営計画 (V-2:2015~2017年) における目標と2015年実績

ライオンが特定したCSR重要課題において、2017年中期目標の達成に向けた活動を推進しました。国内については、毎年実施している部所横断型の委員会での活動に加えて、新しい人事施策の推進やe-ラーニングによる各種研修などを実施しました。海外については、国や地域によって異なる法律・文化・習慣の違いを考慮しつつ、それぞれのグループ企業の状況をふまえて順次活動を進めました。

中核主題	目指す姿	重要課題	2017年中期目標
 組織統治	社会から信頼され続ける健全な経営体制の維持	ライオングループのCSR管理体制の構築	国内 CSR方針としてのライオン企業行動憲章の浸透 海外 CSRに関する方針の周知徹底 国内 目標の進捗管理 海外 目標の設定と進捗管理
		リスクマネジメントの推進	国内 多面的な想定に基づいた事業継続計画 (BCP) の継続運用
		コンプライアンスの浸透／内部統制 16	国内 コンプライアンス意識の啓発 海外 内部統制システムの強化
		人権に関する方針の策定と周知 5	国内 人権方針としてのライオン企業行動憲章の浸透
 人権	人権を尊重する体制の整備	人権 デューデリジェンス*1 5	国内 サプライヤーによるCSR活動のセルフチェックの推進とフィードバック 国内 ホットラインの周知、相談・通報案件への対応 海外 社内通報・相談窓口の設置と運用

*1 人権に関連する悪影響を認識し、防止し、対処するために組織が実施すべきステップ

持続可能な開発目標 (SDGs)

下表の重要課題の列に記載している番号は、ライオンが事業を通じてその達成に貢献したいと考えているSDGsの番号です。

各SDGsの達成に向けたライオンとしての目標及びKPIは、ライオンの事業の方向性を勘案しつつ今後検討していきます。



国際連合広報センター Web サイトより引用

2015年実績	CSR報告書2016 関連情報ページ	当社WebページのURL
●ライオン企業行動憲章に関するe-ラーニングの実施 (年2回実施)	p28	http://www.lion.co.jp/ja/csr/management/compliance/
●就業規則への記載や研修・掲示・朝礼などでの周知	—	—
●CSR報告書による進捗の公開 (年1回実施)	p14-17	http://www.lion.co.jp/ja/csr/lion_csr/promotion/vision.php
●目標の設定 [CSR報告書2015にV-2 (2015~2017年) 中期目標開示] ●CSR報告書による進捗の公開 (年1回実施)	p14-17	http://www.lion.co.jp/ja/csr/lion_csr/promotion/vision.php
●執行役員会でのBCPの確認と見直し (年1回実施) ●「新型インフルエンザ等感染症対策マニュアル」の改定	p27	http://www.lion.co.jp/ja/csr/management/risk/
●コンプライアンス意識調査アンケートの実施 (年1回実施、2015年回答率98%) ●e-ラーニングによるコンプライアンス、セクハラ・パワハラ、 インサイダー取引などに関する研修の実施	p28	http://www.lion.co.jp/ja/csr/management/compliance/
●財務報告に係る内部統制の導入および評価実施	—	—
●ライオン企業行動憲章に関するe-ラーニングの実施 (年1回実施)	p29	http://www.lion.co.jp/ja/csr/humanrights/policy/
●サプライヤーのCSR活動のセルフチェックと、サプライヤー への評価結果のフィードバックの実施 (年1回実施)	p41	http://www.lion.co.jp/ja/csr/businesscustom/valuechain/
●コンプライアンス意識調査アンケートによる周知 (年1回実施、2015年周知率98%) ●全ての案件への対応と収拾	p28	http://www.lion.co.jp/ja/csr/management/compliance/
●社内外通報窓口、社内相談窓口の設置と運用	—	http://www.lion.co.jp/ja/csr/management/compliance/

中核主題	目指す姿	重要課題	2017年中期目標
 労働慣行	従業員のモラルとモチベーションの向上による意識変革	人材育成・活性化プログラムの推進	国内 目標管理制度の実施によるPDCA推進施策の浸透 グローバル人材の育成 国内 多様な人材の活躍推進プログラムの充実 ～女性のキャリア形成支援施策実施～
		働きやすい職場づくり	国内 健康いきいき施策によるワーク・ライフ・バランスの推進 海外 経営と従業員との対話機会の充実
		従業員の健康管理の推進	国内 従業員に健康でいきいきと働いてもらうための環境整備
		ライオングループの労働安全衛生管理体制の充実	国内 「安全衛生防災マネジメントシステム」に基づく労働安全と設備安全の充実
 環境	「環境対応先進企業」としての持続可能な社会の発展への貢献	先進的な環境への取り組み 6 7 12 13 14 15	国内 海外 「Eco Vision 2020」の推進と進捗管理
		汚染の予防 6 14 15	国内 汚染予防対策の推進
		ライオングループの化学物質管理の充実 6 14 15	国内 化学物質管理体制の充実
 公正な事業慣行	バリューチェーン全体でのCSR活動の推進	CSR調達の推進 5 6 7 10 13 14 15 16	国内 サプライヤーによるCSR活動のセルフチェックの推進とフィードバック 国内 「Eco Vision 2020」の推進と進捗管理
		持続可能な社会の発展に貢献する商品・情報の提供 6 12	国内 商品を通じた生活者の環境啓発活動の推進
 消費者課題	安全で安心な商品づくりによるお客様満足度の追求	暮らしに役立つ生活情報の発信と啓発活動	国内 ライフスタイル・ライフステージに応じた健康で快適な生活に寄与する情報発信の拡充
		ライオングループの品質保証体制の充実	国内 品質保証管理体制の充実 海外 各国規制対応の強化とお客様対応の充実
		情報セキュリティ対策の推進	国内 情報セキュリティ対策の推進 海外 情報セキュリティ管理体制の充実
		健康で快適な生活習慣づくりにつながる社会貢献プログラムの充実 3 6 12	国内 海外 口腔保健啓発活動の推進～予防歯科(セルフケアとプロフェッショナルケアの推奨)の推進、保健指導者向け、子どもへの教育・啓発など～ 国内 海外 清潔衛生啓発活動の推進～子どもの手洗い・うがい啓発活動の推進など～
 コミュニティ参画および発展	社会や地域との共存共栄／健康・快適・環境分野での社会の発展への貢献		

2015年実績	CSR報告書2016 関連情報ページ	当社WebページのURL
<ul style="list-style-type: none"> ●目標達成へのPDCAを廻す取り組みを強化するための目標管理制度と研修の推進 ●マーケティング適性人材の発掘 	p30	http://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/development/
<ul style="list-style-type: none"> ●女性活躍推進に基づく目標と実行策の行動計画策定完了 ●障がい者雇用促進のための特例子会社の設立に向けた推進 	p31	http://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/various/
<ul style="list-style-type: none"> ●次世代法第4期行動計画の全目標達成 ●第5期行動計画の策定と推進 	p32	http://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/work_life/
<ul style="list-style-type: none"> ●労使対話の定期的な実施 	—	—
<ul style="list-style-type: none"> ●e-ラーニングによる健康管理に関する研修の実施 ●定期健康診断の実施(年1回実施) 	p33	http://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/health/
<ul style="list-style-type: none"> ●安全衛生防災会議による安全活動のPDCA推進(年2回実施) 	p33	http://www.lion.co.jp/ja/csr/employee/prevention/
<ul style="list-style-type: none"> ●環境目標「Eco Vision 2020」の2017年目標の策定と進捗管理の実施 	p34-39	http://www.lion.co.jp/ja/csr/env/ecovision2020/
<ul style="list-style-type: none"> ●法定および自主基準による排気・排水管理の徹底 ●業界団体、当社独自双方による河川水モニタリング 	p35	http://www.lion.co.jp/ja/csr/env/prevention/
<ul style="list-style-type: none"> ●化学物質情報管理体制の構築と運用 	p36	http://www.lion.co.jp/ja/csr/env/enhancement/
<ul style="list-style-type: none"> ●サプライヤーのCSR活動のセルフチェックと、サプライヤーへの評価結果のフィードバックの実施(年1回実施) 	p41	http://www.lion.co.jp/ja/csr/businesscustom/valuechain/
<ul style="list-style-type: none"> ●環境保全推進委員会による進捗管理(年2回実施) ●RSPO認証パーム油誘導体の購入開始 	p34-35, 40	http://www.lion.co.jp/ja/csr/env/ecovision2020/ http://www.lion.co.jp/ja/csr/env/guide/
<ul style="list-style-type: none"> ●エコ商品への環境ラベルの表示と情報公開 ●ハブラシリサイクルプログラムの推進 	p24-25, 46	http://www.lion.co.jp/ja/csr/consumer/3r/
<ul style="list-style-type: none"> ●「暮らしのマイスター」による生活情報の創造・蓄積・発信 ●オーラルケアソリューションビジネスの推進(オーラリス、オーラルコム) ●生活者向けの情報交換型イベントの実施 ●新生活情報メディア「Lidea」による情報公開 	p45	http://www.lion.co.jp/ja/csr/consumer/communication/
<ul style="list-style-type: none"> ●CS/PL委員会による品質保証活動のPDCA推進(年2回実施) ●化学物質情報管理体制の構築と運用 ●e-ラーニングによる「品質保証の基礎」に関する研修の実施 	p28,35, 42-44	http://www.lion.co.jp/ja/csr/consumer/quality/
<ul style="list-style-type: none"> ●GHS表示対応の推進 ●お客様対応窓口やマーケティング部門などによるお客様対応の強化 ●各国法規制への対応力強化 	—	—
<ul style="list-style-type: none"> ●e-ラーニングによる情報セキュリティ、ソーシャルメディアのリスク、情報管理体制に関する研修の実施 	p46	http://www.lion.co.jp/ja/csr/consumer/info-security/
<ul style="list-style-type: none"> ●個人情報、機密情報の漏洩を防止するための各種対策の実施 	—	—
<ul style="list-style-type: none"> ●学童歯みがき大会*2の実施 ●事業所周辺地域での歯みがき啓発活動の実施 ●幼稚園・保育所などでの歯みがき啓発活動の実施 	p18-23, 48	http://www.lion.co.jp/ja/csr/community/oral/ http://www.lion.co.jp/ja/csr/highlight/2015/
<ul style="list-style-type: none"> ●事業所周辺地域での手洗い啓発活動の実施 ●幼稚園・保育所などでの手洗い啓発活動の実施 	p49	http://www.lion.co.jp/ja/csr/community/washing/

*2 2016年より全国小学生歯みがき大会に名称を変更。