

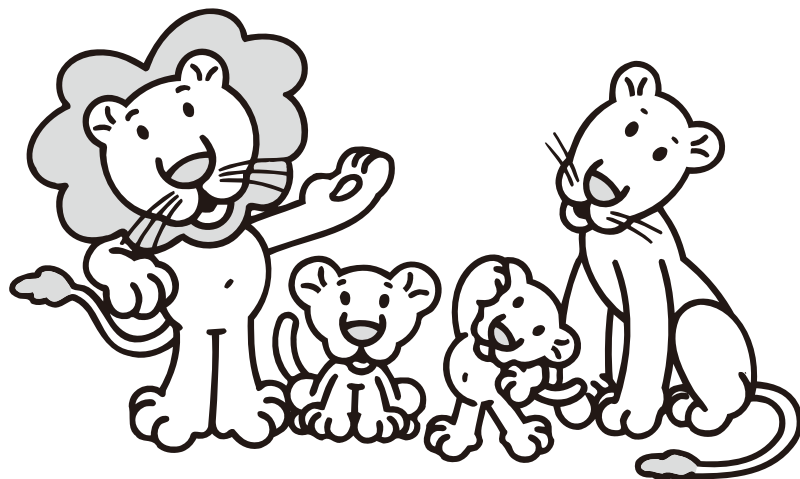
# 『ライオンCSR報告書2017』を

お読みいただきありがとうございました。

皆様のご意見・ご感想をお聞かせください。

ライオンでは、本報告書をステークホルダーの皆様との大切なコミュニケーションツールと位置付け、今後のライオンのCSR(企業の社会的責任)活動や、CSR報告書作成に、皆様のご意見をできる限り反映させていきたいと考えております。お手数ですが、裏面のアンケートにご回答の上、FAXまたは郵送にてお送りくださいますようお願い申し上げます。

皆様からのご意見・ご要望を受け、よりわかりやすく、読みやすいCSR報告書の作成を目指しています。今後も当社の歴史ある活動を継承しつつ、新たなCSR活動にも積極的に取り組んでいきます。



ライオン株式会社 CSR推進部

〒130-8644 東京都墨田区本所1-3-7

**FAX 03-3625-8625**

## 『ライオンCSR報告書2017』アンケート

Q1 どのようなお立場でご覧になりましたか？（※該当する□にチェックをしてください）

- 当社工場・事業所近隣地域にお住まいの方    当社お取引先    株主・投資家  
企業・団体のCSRご担当者    CSR関連NPO/NGO    政府・行政関係    報道関係  
学校・教育機関    学生    当社従業員または家族    当社お客様    その他（    ）

Q2 本報告書の中で関心をお持ちになったのは、どの項目ですか？（※複数回答可）

- [巻頭] 編集方針    ライオンについて    トップメッセージ  
社是・経営理念・ライオン企業行動憲章    コーポレートメッセージ  
ライオンのCSR    ライオンの社会・環境貢献活動の全体像  
ライオングループの事業活動の歴史    ライオングループのCSR管理体制の構築  
CSR重要課題に関する中期経営計画における目標と2016年実績
- [ハイライト] ライオングループの国内外での衛生習慣啓発活動  
仕事と介護・仕事と育児 両立支援への取り組み  
千葉工場 排水リサイクルシステムの本格稼働
- [組織統治] 基本的な考え方    コーポレート・ガバナンス体制    リスクマネジメントの推進  
内部統制システムの整備    コンプライアンスの浸透
- [人権] 基本的な考え方    人権に関する方針の周知    人権デューディリジェンス
- [労働慣行] 基本的な考え方    良好な労使関係のために    人材育成  
多様な人材の活用    ワーク・ライフ・バランスの推進    従業員の健康管理の推進  
ライオングループの労働安全衛生管理体制の充実
- [環境] 基本的な考え方    環境方針    環境管理体制とマネジメントシステム  
汚染の予防    ライオングループの化学物質管理の充実  
先進的な環境への取り組み
- [公正な事業慣行] 基本的な考え方    CSR調達の推進
- [消費者課題] 基本的な考え方    ライオングループの品質保証体制の充実  
くらしに役立つ生活情報の発信と啓発活動  
持続可能な社会の発展に貢献する商品・情報の提供    情報セキュリティ対策の推進
- [コミュニティへの参画および発展] 基本的な考え方  
健康で快適な生活習慣づくりにつながる社会貢献プログラムの充実

Q3 ライオンのCSRへの取り組みについて、どのようにお感じになりましたか。

- かなり評価できる    評価できる    普通    あまり評価できない    評価できない  
上記のように思われたのは本書のどの部分でしょうか。

掲載ページ	理由

Q4 今後「充実したほうがよい項目」または「新たに加えたほうがよい内容」はありますか。

--

Q5 本報告書へのご意見・ご感想をお聞かせください。

--

ご協力ありがとうございました。さしつかえない範囲でご記入ください。

性別    男性    女性    年齢    20歳未満    20代    30代    40代    50代    60歳以上

※ お寄せいただいたご意見は、今後のCSR活動の参考として、また報告書の改善のためにのみ活用させていただきます。

**LION**

**FAX 03-3625-8625**