

2020年サステナビリティ重要課題・目標

中核主題	重要課題	2020年目標に向けた取り組みの方向性	2020年目標およびKPI
E	環境	① サステナブルな地球環境のための取り組み推進	<p>● 環境経営マネジメントの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> 環境目標「Eco Vision 2020」の推進・達成（グローバル） 家庭での使用段階も含む製品ライフサイクル全体で環境負荷を最小化する「新環境目標 2030」の制定（グローバル） 化学物質の適正使用・管理の推進（グローバル） トップ環境監査・環境保全推進委員会における環境マネジメントの進捗状況の確認・見直しの実施（国内）
S	人権	② 人権の尊重	<p>人権を尊重するグループ体制を構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● グループ理念に基づく、人権尊重に向けた取り組みの強化 オールライオンの人権方針の策定（グローバル） ● 社内外通報・相談窓口の拡充 心のホットラインの認知率 100%（国内）
		③ ダイバーシティの推進	<p>多様な人材活用により、創造的な事業活動を拡大する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 女性マネジメント層の活躍推進 次世代マネジメントを牽引する女性従業員の育成（グローバル） 女性マネジメント層比率 20%（国内）
	労働慣行	④ ワーク・ライフ・バランスの推進	<p>働き方改革により、従業員の躍動感を創出する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「生産性の高い仕事と生活の調和」に向けたスマートワーク*の実現 従業員意識行動調査の実施（国内） 有給休暇取得率 70%（国内）
		⑤ 人材育成	<p>グローバルステークホルダーの期待に応える多様で豊かな思考を持つ人材の育成により、人的ダイナミズムを創出する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 自ら学び、行動する人材輩出のための人材開発体系の整備
		⑥ 労働安全管理体制の充実	<p>グループ全体の労働安全衛生マネジメント体制を強化・徹底する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 労働安全・設備安全の徹底 重大事故 0 件・重大災害 0 件（グローバル）
		⑦ 健康経営の強化	<p>次世代ヘルスケアのリーディングカンパニーに相応しいライオン流健康経営モデルを構築する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 従業員のヘルスケア習慣定着に向けた支援施策の拡充 健康診断受診率 100%（国内） 歯科健診受診率 100%（国内） 年代別がん検診受診率 100%（国内）
		⑧ 責任あるサプライチェーンマネジメントの構築	<p>サプライチェーンで実効性の高いマネジメントを推進する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 先進的でサステナブルなサプライチェーンの整備 調達に関するサプライヤー サステナビリティ セルフチェックの実施（グローバル） 調達に関するサプライヤー サステナビリティ セルフチェック実施率 100%（国内）
	消費者課題	⑨ お客様の信頼と満足の追求	<p>グループ全体でお客様から信頼される企業活動を徹底し、顧客志向経営を進化させる</p> <ul style="list-style-type: none"> ● サプライチェーンを網羅した信頼性保証体制の強化 ● お客様対応品質強化によるお客様満足度の向上 ● システム構築と管理マネジメント強化による、セキュリティ体制の強靱化
	コミュニティ参画および発展	⑩ 健康な生活習慣づくり	<p>人々の健康寿命の延伸・Well-Beingな毎日を目指して、オーラルヘルスケア・清潔衛生習慣など、健康な生活習慣づくりに貢献する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 事業活動と連携した、予防歯科・手洗い習慣などのヘルスケア習慣定着に向けた活動の実施 ● 「地域との共生」・「従業員の参画」・「パートナーシップの強化」を基本とした社会課題解決への貢献
	G	組織統治	⑪ リスクマネジメントの推進
⑫ コンプライアンスの浸透			<p>グループ全体でコンプライアンス活動の実効性を強化する</p> <ul style="list-style-type: none"> ● コンプライアンス管理体制の構築 企業行動憲章・行動指針の周知拡大（グローバル） コンプライアンスに関する研修受講率 100%（国内）
⑬ グループ・ガバナンスの強化			<p>グループ全体のガバナンス強化に取り組む</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 「コーポレート・ガバナンス基本方針」に則したグループ・ガバナンス体制の整備

* 生産性の向上を目指して、密度の高い仕事を進める働き方