

# 人権

## 基本的な考え方

当社は「ライオン企業行動憲章」において、「人権の尊重」、「全ての法律、国際ルール及びその精神の遵守」を定め、「行動指針」においては、児童労働や強制労働を認めないこと、機会均等な雇用と就業者に

対する公正な処遇を行うことや、購入先における人権についても示しています。また、2009年に国連グローバル・コンパクトの10原則の支持を表明しています。

## 人権に関する方針の周知

当社は「ライオン企業行動憲章」およびそれに基づく「行動指針」において、人権尊重に関する方針を示しています。役員、グループ会社社員、従業員、派遣社員に対する企業行動憲章の周知については、年1回、e-

ラーニング、あるいは文書による企業行動憲章の閲読と同意を行っています。また、企業行動憲章の浸透・定着状況を確認するアンケートも年1回行っています。

## 人権デューディリジェンス

当社は原材料の調達から消費者による使用に至るまで当社の活動の人権に対する影響を把握し、報告、是正、フォローする仕組みの充実をはかっています。

### Webサイトのご紹介

[人権の尊重]

URL <http://www.lion.co.jp/ja/csr/humanrights/duediligence/>



## ●当社の人権に対する取り組みの全体像

	原材料調達	当社での活動	消費者による使用
主な対象と取り組み	<b>取引先</b> ●調達基本方針、ライオングループサプライヤーCSRガイドラインに基づく取り組み → 関連情報 p.49-50  ●ホットラインの設置 → 関連情報 p.37  <b>パーム油農園</b> ●RSPOの活動に参画 ●認証パーム油誘導体の継続購入 → 関連情報 p.50	<b>従業員</b> ●「ハラスメント防止宣言」を従業員に周知徹底 ●採用、評価、処遇などの各時点での確認 ●人権教育の実施 ●宗教、人種などへの差別を抑制する環境づくり  ●ホットラインの設置 → 関連情報 p.37  <b>ヒト試験の被験者</b> ●ヘルシンキ宣言の尊重 ●被験者の安全と倫理的配慮を最優先するための「ヒト試験実施規程」の運用  <b>当社工場周辺の居住者</b> ●環境方針のもとでの環境管理による汚染の予防や法規制の遵守 → 関連情報 p.43  ●新工場の建設時における環境アセスメントの実施	<b>お客様</b> ●「製品マネジメントシステム」による、安全と機能の徹底的な追求 → 関連情報 p.51-53  ●「表示作成マニュアル」による、高齢者や子どもなどの弱者への配慮