

## 라이온 그룹 서플라이어 CSR 가이드라인 셀프 체크 리스트

1	인권 · 노동	강제 노동 · 아동 노동 금지	강제 노동 및 법령에서 정해진 최저 취업 연령을 충족하지 못하는 아동 노동을 금지하고 있다
2		차별 금지	인권을 존중하여 가혹하고 비인도적인 대우 및 차별을 금지하고 있다
3		적절한 임금 및 노동시간	법령으로 정해진 한도를 넘지 않도록 노동시간을 관리하고 적절한 임금을 지불하고 있다
4		직원의 협상 자유	노사협의회와 같은 협의체를 통해 직원이 사업주와 협상할 권리를 보장하고 있다
5		직장의 안전 위생	기계장치의 안전대책 등 직장의 안전 위생을 확보하고 있다
6		산업 재해 및 업무상 질병	업무상의 재해 및 질병 상황을 파악하고 예방하기 위한 대책을 실시하고 있다
7		시설의 안전 위생	시설(식당 · 기숙사 · 화장실 등)의 안전 위생을 확보하고 있다
8		직원의 건강 관리	직원의 건강을 적절히 관리하고 있다
9	환경	환경 매니지먼트 시스템	환경 매니지먼트 시스템을 구축하여 적절히 운영하고 있다
10		화학 물질 관리	법령에 의거하여 제조공정 및 제품 관련 화학물질을 적절히 관리하고 있다
11		환경에 미치는 영향 최소화	사업으로 인해 환경에 미치는 영향을 최소화하도록 노력하고 있다
12		환경허가증/행정인가	환경에 관한 법령 등으로 정해진 인허가를 받아 필요에 따라 보고하고 있다
13	공정한 사업 관행	부정 · 뇌물 등 금지	정치가 및 공무원과 정상적인 관계를 유지하고 뇌물 · 불법 헌금 등을 하지 않는다
14		지위 남용 금지	우월적 지위를 남용하지 않고 거래처와 정상적 관계를 유지한다
15		부적절한 이익 공여 및 수령 금지	거래처 등으로부터의 사회적 통념보다 과도한 이익의 공여 및 수령을 금지한다
16		경쟁 제한적 행위 금지	자유로운 경쟁을 제한하는 행위를 금지하고 공정하고 투명하게 거래한다
17		지적 재산 존중	타사의 지적재산권 침해를 금지한다
18	소비자 과제	품질 매니지먼트 시스템	품질 매니지먼트 시스템을 구축하여 적절히 운영하고 있다
19		정보 보안	정보 보안을 철저히 하여 개인정보 및 기밀정보를 적절히 관리 · 보호한다
20	전체	컴플라이언스	법령 등으로 정해진 사항을 준수하고 있다
21		서플라이 체인에서의 대응	상기(1~20)의 사항을 포함한 사회적 책임을 구매 거래처에도 요구하고 있다

## 서플라이어 CSR 가이드라인 용어 해설

#	용어	설명
1	강제 노동	부채 등의 상황을 위한 채무노동, 인신 매매의 결과로 행해지는 노예노동, 비인도적인 죄수 노동 등, 본인의 의사에 반하여 거주지나 이동을 제한(신분증의 몰수 등) 하는 것을 포함한, 자신의 의사에 의하지 않은 노동.
1	아동 노동	의무교육을 받을 권리가 인정되는 연령 (15세 미만 (개발 도상국은 14세 미만))에 대하여 교육받을 것을 방해하는 노동, 건강한 발달을 방해하는 노동, 18세 미만에게 위험하거나 유해한 노동, 어린이를 착취하는 노동.
2	차별	학대·체벌·성희롱·파워 하라스먼트(권력을 이용한 폭언 등 괴롭힘 및 위압적 행위) 등의 비인도적 대우 및 인종·피부색·성별·종교·정치적 견해·국적·사회적 출신 등 비합리적인 요소로 채용·승진·보수 등의 기회 및 처우에 차별을 두는 것.
3	적절한 임금/노동시간	적어도 법정 최저 임금을 지불하며 법정 한도를 넘지 않도록 노동시간을 관리하는 것.
4	노사협의회를 조직할 자유/단체교섭권의 보증	보복·협박·괴롭힘 등을 받지 않고 노사협의회를 조직할 자유, 노동자 평의회 등에 참가할 자유 등을 보증하는 것.
5	기계장치 안전대책	페일 세이프·인터록 등 안전 기구 적용 및 방호벽 등의 설치, 정기적인 검사와 유지보수를 실시하는 것.
6	산업 재해/업무상 질병	화기·탈 것·전기 그 외의 에너지 등에 의해, 취업 중 발생하는 사고 및 건강 장애.
7	시설	식당·기숙사·화장실 외 급수대·로커룸 등 직장 밖에서 직원에게 제공되는 것.
8	건강 관리	법령으로 정해진 수준의 건강진단 등을 실시하는 것. 또한 과중노동으로 인한 건강장애의 방지 및 정신건강의 관리, 임신 중 또는 출산 후의 건강에도 배려할 필요가 있다.
9	환경 매니지먼트 시스템	ISO 14001등 환경 활동을 추진하기 위한 관리 시스템. 조직체제·계획적 활동·책임분담·관행·순서·프로세스·경영자원 등을 포함한 것으로 PDCA사이클(방침 및 계획 작성·실행·검토·유지)로 지속적 개선을 꾀할 수 있는 시스템.
10	화학 물질	법령 등에서 함유 금지로 지정된, 혹은 보고를 의무화한 화학물질.
11	환경에 미치는 영향 최소화	배기·배수·오니·폐기 등의 감시 방법, 제어방법, 처리방법 개선을 통해 유출량 감축에 나서는 것. 온실가스 감축, 에너지 절약, 생물다양성 보전, 물 소비량 감축, 폐기물 감축, 자원 이용 등의 대처, 환경을 고려한 제품·기술 개발 추진도 포함한다.
12	환경에 관한 인허가	공해 방지 관리자 등의 관리자의 설치 의무, 행정 신고 의무 등 법령으로 정해진 환경에 관한 요구사항.
13	뇌물	공무원 및 그에 준하는 자에게 업무상 대가를 바라고 금품 제공·접대 등을 하는 것.
14	지위 남용	구입자 및 위탁자라는 입장을 이용하여 매입처 등과의 거래조건을 일방적으로 결정·변경하거나 불합리한 요구 및 의무를 부과하는 것.
15	부적절한 이익 공여	법령 및 사회적 의례의 범위보다 과한 금품 제공 및 접대를 하는 것. 반사회적 세력에게 이익 공여를 하거나 내부자 거래를 하는 것도 포함한다.
16	경쟁 제한적 행위	동종업의 타사와 제품·서비스 가격, 양, 판매 지역에 대해 미리 짜 두는 기업연합 및 입찰자끼리 가격을 합의하는 입찰 담합 등. 또한, 타사 제품에 관한 거짓정보를 표시하는 것도 포함한다.
17	지적재산권	특허권, 실용신안권, 의장권, 상표권, 저작권, 영업 기밀 등. 지적재산권 침해란 저작권의 불법 복제, 영업기밀 불법입수·사용 등.

18	품질 매니지먼트 시스템	ISO 9001등 품질 관리 활동을 추진하기 위한 관리 시스템. 조직체제 · 계획적 활동 · 책임분담 · 관행 · 순서 · 프로세스 · 경영자원 등을 포함한 것으로 PDCA사이클(방침 및 계획 책정 · 실행 · 검토 · 유지)로 지속적 개선을 꾀할 수 있는 시스템.
19	정보 보안	바이러스 및 스파이웨어 등 컴퓨터·네트워크 상의 위협에 대한 방어책을 철저히 하고 사내외에 영향을 미치지 않도록 관리하는 것. 또한 특정 개인 식별을 가능케하는 정보 및 기밀 정보가 부정 혹은 부당하게 취득·이용·개시·유출되지 않도록 관리 시스템을 구축해 운용하는 것을 포함한다.
20	컴플라이언스	법령 등으로 정해진 자사 적용 사항을 파악하고 준수하고 있다.
21	서플라이 체인	상품 및 서비스가 원료 단계에서 고객에게 전해질 때까지의 모든 프로세스(개발·조달·제조·배송·판매·소비·재활용 등)의 흐름과 관련된 일련의 활동 및 관계자를 말한다. 또한 서플라이 체인을 통합적으로 관리하기 위한 경영방식을 서플라이 체인 매니지먼트라고 한다.