

# 人材開発

取り組み	取り組みの詳細
ライオン・キャリアビレッジ(LCV)	動画を中心としたe-ラーニングと職群別の教授陣によるケース講義・少人数討議に分かれており、社内や社外の知見を学ぶことができる、約600コンテンツを提供しています。加えて、個人のLCV利用実績に応じ、会社が自己啓発費用の一部を支援するSDF(セルフディベロップメントファンド)制度も提供しています。
キャリアデザイン・サポート	従業員一人ひとりが自身のキャリアを自らの意思と行動で創り上げていく「キャリア自律」を支援するために、「キャリアデザイン・サポート」を設置し、キャリアについての相談や社内外の情報提供、キャリアの設計や自己可能性の再発見を支援しています。年代別キャリアセミナーやキャリアテーマ別講演会を開催することで、一人ひとりに寄り添い、それぞれの強みや経験をキャリアに活かす意識を醸成する機会を作っています。
副業制度	副業申告制度により個々の従業員の社外での仕事を認めており、2020年の制度開始以来、のべ300件が申告されています。社外での経験を積むことで、新たな自分を発見し、キャリアの幅を広げる選択肢を増やす機会を認めるとともに、副業で得る外部知見や人脈等を活用し、新たな価値創造にもつなげることを目指しています。