

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン

取り組み	取り組みの詳細
外国籍従業員の採用	2024年末時点、当社グループ連結での従業員に占める日本国籍従業員比率は45.8%であり、海外グループ会社では、各国・地域の従業員がアジアの生活者に寄り添い、より良い習慣づくりの提案など、活躍しています。 2024年末時点で、従業員数に占める外国籍従業員比率は1%、管理職比率は0.6%であり、2030年までに全従業員数に占める外国籍従業員比率と同等程度の管理職登用を目指しています。
中途採用者(キャリア入社者)の登用	現在展開している事業をさらに発展させるとともに新規事業を積極的に展開していくため、従来の当社にはない経験、スキル、専門知識を有する中途採用者(キャリア入社者)の採用および登用を推進しています。 2024年末時点で、当社における、従業員数に占める中途採用者比率は27.4%、管理職比率は12.5%であり、2030年に従業員数に占める中途採用者比率と同等程度の管理職登用を目指しています。
障がいのある方の採用・活躍推進	障がい者採用は通年で募集を行っており、障がいの特性に応じた就業配慮を実施するとともに、個々のスキルを活かして活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。 また、障がいを持ちながらも就労意欲がある方々が、その個性を活かし安定して働くことができる職場として、2016年4月に特例子会社「ライオンともに(株)」を設立しました。「ライオンともに(株)」は35名の障がいをもつ方々及び11名の指導員等(2024年末)からなり、本社オフィスの清掃や実験器具の洗浄、名刺・社員証の作成、文房具の再利用サービス等、幅広い業務を行っています。「安全第一」「心をこめて」「元気にあいさつ」「チームワークの発揮」の4つの約束のもと、障がいのある方々の雇用とその活躍を、今後も推進します。
多様な働き方 (配偶者転勤時サポート制度)	配偶者の転勤によるキャリア継続の不安軽減と、キャリア向上に前向きに取り組める環境整備のための制度で、キャリアプランやご家族の状況に合わせて「勤務地変更」「最大3年の帯同休職」「最大5年の帯同退職(再入社確約)」の3つから選択することができます。
キャリア・リターン制度 ジョブ・リターン制度	当社を一度離れた方も、様々なキャリア経験や人生経験、知識を活かして、再び当社で活躍することができる制度です。